

**Monitoring dan Evaluasi Tindak lanjut atas LHE SAKIP SKPD Tahun 2024**

No	Nama SKPD dan Nilai SAKIP	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Target Waktu Pelaksanaan Tindak Lanjut				Progres Pelaksanaan	Kendala Pelaksanaan Tindak Lanjut	Link Data Dukung	
				Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV				
1	Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup 72,75 Predikat BB	<b>Perencanaan Kinerja</b>									
		1	Membuat diagram crosscutting untuk memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/ dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Penyusunan diagram crosscutting untuk memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan				October 2024	Selesai		<a href="https://drive.google.com/file/d/16HGVC0-LLVnFFndleapxTnriLiI2e1vh/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/16HGVC0-LLVnFFndleapxTnriLiI2e1vh/view?usp=sharing</a>
		2	Membuat rencana aksi yang memuat program, kegiatan dan sub kegiatan serta target yang harus dicapai setiap triwulan untuk mendukung kinerja	Akan Membuat rencana aksi yang membuat program, kegiatan dan sub kegiatan serta target setiap triwulan untuk mendukung kinerja				October 2024	Rencana aksi triwulan 1 sd 3		<a href="https://drive.google.com/drive/folders/15zc7iCkujx_BKtZ8TB5ODOWKdTX1nbz?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/15zc7iCkujx_BKtZ8TB5ODOWKdTX1nbz?usp=sharing</a>
		3	Rencana Aksi Kinerja harus berjalan dinamis karena capaian kinerja dipantau secara berkala. monitoring evaluasi menunjukkan program, kegiatan dan sub kegiatan (Dokumen E-Monev harus bertanda tangan Kepala SKPD)	Dokumen e-monev disusun dan bertanda tangan kepala SKPD				October 2024	emonev triwulan 1 sd 3		<a href="https://drive.google.com/drive/folders/15zZX4TAPrCeUP18gPn10W76Sa0wV0G16?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/15zZX4TAPrCeUP18gPn10W76Sa0wV0G16?usp=sharing</a>
		<b>Pengukuran Kinerja</b>									
		1	Memuat definisi yang jelas atas kinerja dan cara mengukur kinerja pada Rencana Kinerja SKPD	Pada Rencana Kinerja telah memuat definisi kinerja dan cara mengukur kinerja				October 2024			<a href="https://drive.google.com/file/d/14h9Stu_a0omykwO3500qVMMQJggf_jh_/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/14h9Stu_a0omykwO3500qVMMQJggf_jh_/view?usp=sharing</a>
		2	Pemimpin agar terlibat sebagai pengambil keputusan (decision maker) dalam mengukur capaian kinerja dimana notulensi/ berita acara/ lembar monitoring evaluasi disertai daftar hadir ditandatangani oleh Pimpinan SKPD	Akan dibuat Notulensi/Berita Acara/Lembar Monitoring evaluasi disertai daftar hadir ditandatangani oleh Pimpinan SKPD	Triwulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3				<a href="https://drive.google.com/drive/folders/17oIBvVwP1PZQmho15KHP6AkqkJbk6AWp?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/17oIBvVwP1PZQmho15KHP6AkqkJbk6AWp?usp=sharing</a>
		3	Memuat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai	Akan membuat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai				October 2024			<a href="https://drive.google.com/file/d/14h9Stu_a0omykwO3500qVMMQJggf_jh_/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/14h9Stu_a0omykwO3500qVMMQJggf_jh_/view?usp=sharing</a>
		4	setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang, dimana monitoring evaluasi triwulan agar ditandatangani setiap pimpinan unit kerja/ bidang dengan mengetahui pimpinan SKPD	Akan melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang dan diketahui pimpinan SKPD	Triwulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3				<a href="https://drive.google.com/drive/folders/17oIBvVwP1PZQmho15KHP6AkqkJbk6AWp?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/17oIBvVwP1PZQmho15KHP6AkqkJbk6AWp?usp=sharing</a>
		<b>Pelaporan Kinerja</b>									
		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi bahan perhatian utama pimpinan, dalam rapat penetapan LKjIP dan monev selalu dihadiri dan ditandatangani kepala SKPD	Akan menyusun laporan kinerja dalam rapat penetapan LKjIP dan Monev di tandatangi kepala SKPD	Triwulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3				<a href="https://drive.google.com/drive/folders/15zZX4TAPrCeUP18gPn10W76Sa0wV0G16?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/15zZX4TAPrCeUP18gPn10W76Sa0wV0G16?usp=sharing</a>
			Informasi dalam Laporan Kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit seperti, seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud komitmen; adanya efisiensi dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan komitmen; menurunnya angka pelanggaran atau hukuman pada pegawai; selalu memberikan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/ adaptif.	Akan Membuat informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit			Triwulan 3				<a href="https://drive.google.com/file/d/14uvTPNRQtBq9aE4So3sboYJWfECSDyHB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/14uvTPNRQtBq9aE4So3sboYJWfECSDyHB/view?usp=sharing</a>
		<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja</b>									

		1	Evaluasi Akuntabilitaas Kinerja internal dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai (meliputi faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi)	Akan di buat Evaluasi Akuntabilitaas Kinerja internal meliputi faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi							<a href="https://www.google.com/spreadsheets/d/141fnq_NQoh98fD8TpoaQ0G1Os_VJwSOG/edit?usp=sharing&amp;ouid=117847136996589844619&amp;rtpof=true&amp;...">https://www.google.com/spreadsheets/d/141fnq_NQoh98fD8TpoaQ0G1Os_VJwSOG/edit?usp=sharing&amp;ouid=117847136996589844619&amp;rtpof=true&amp;...</a>	
		2	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal agar ditindaklanjuti	Akan ditindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Triwulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3		October 2024	Proses	dilaksanakan pada saat penyusunan LKjIP Tahun 2024 pada Awal Tahun 2025 ketika semua	
		3	Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tidak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Akan Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tidak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal					October 2024	Proses	dilaksanakan pada saat penyusunan LKjIP Tahun 2024 pada Awal Tahun 2025 ketika semua	